**بسم الله الرحمن الرحیم**

**منشور اخلاقی مدیریت هسته گزینش کارکنان دانشگاه علامه طباطبائی**

**«عالم محضر خداست در محضر خدا معصیت نکنید»**

 **"امام خمینی (ره)"**

با استعانت از خداوند متعال، در ظل توجهات حضرت ولی عصر (عج) و با عنایت به کلام ملکوتی امام راحل (ره) ، به منظور اهمیت و پاس داشت جایگاه گزینش کارکنان در جذب و بکارگیری نیروی انسانی متعهد و متخصص که میراث جاودان رهبر کبیر انقلاب اسلامی ایران است منشور اخلاقی گزینش کارکنان را، با رویکرد فرهنگی و تربیتی، در پنج اصل به شرح ذیل مورد توجه قرار می دهیم:

**1. اصل احترام و اکرام**

باتوجه به شان و منزلت مراجعان و رعایت حریم و حرمت آنان همچنین با ملاحظه­ی کرامت انسانی، رفتار متین توام با خوش رویی و انتقاد پذیری را درفرآیند گزینش داوطلبان و کارکنان وظیفه­ی خود می­دانیم.

**2. اصل التزام به قوانین ومقررات**

به منظور التزام عملی به وظایف سازمانی در مراحل گزینش کارکنان سازمان، سعی خواهیم کرد ارزش­های حاکم بر هسته­­ی گزینش، با اهداف قوانین و مقررات هماهنگ باشد.

**3. اصل شفافیت درحقیقت جویی**

برای تحقق حق و عدالت، خودداری از کتمان واقعیات در قبال افرادمورد گزینش، به عنوان یک ضرورت مهم تلقی می شود.

**4. اصل امانت و راز داری**

در راستای صیانت از اسرار و اطلاعات محرمانه­ی داوطلبان و کارکنان سازمانی و نیز پرهیز از افشای اسناد و مدارک مربوط به داوطلبان و کارکنان، رازدار، امین و متعهد خواهیم بود.

**5. اصل رعایت انصاف**

برای حمایت از حقوق فردی، اجتماعی و اخلاقی افراد طبق موازین شرعی، ضمن خودداری از هرگونه جانبداری و تلاش درانجام وظایف و ماموریت سازمانی، رعایت انصاف برای تحقق قانون گرایی را سرلوحه­ی کار خود قرار می دهیم

.

**مدیریت هسته گزینش کارکنان دانشگاه علامه طباطبائی**